



Ассоциация  
**ЭТАЛОН**

## // Всероссийский конкурс «Успех и безопасность»



Руководство по участию в конкурсе для организаций



Ассоциация  
**ЭТАЛОН**

[www.aetalon.ru](http://www.aetalon.ru)

//Страница конкурса

Зайдите на сайт  
Ассоциации «Эталон»  
[www.aetalon.ru](http://www.aetalon.ru)  
Выберите **КОНКУРСЫ**  
а далее  
**«УСПЕХ И  
БЕЗОПАСНОСТЬ»**



**ЭТАЛОН**

Межрегиональная Ассоциация содействия  
обеспечению безопасных условий труда

+7 (495) 411-09-98 ☎

личный кабинет

О НАС

ЧЛЕНСТВО

**КОНКУРСЫ**

НЕДЕЛЯ

НАГРАДЫ

ПРЕСС-ЦЕНТР

КОНТАКТЫ

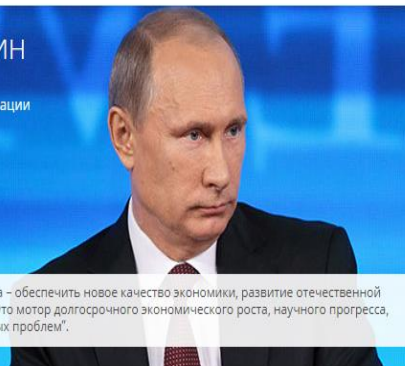
Поиск...



ЭТАЛОН - БУДУЩЕЕ ОХРАНЫ ТРУДА РОССИИ

В.В. Путин

Президент  
Российской Федерации



ВСЕРОССИЙСКАЯ  
НЕДЕЛЯ ОХРАНЫ ТРУДА

18 - 22 АПРЕЛЯ  
СОЧИ

[ПОДРОБНЕЕ](#)

"Наша общая задача – обеспечить новое качество экономики, развитие отечественной промышленности. Это мотор долгосрочного экономического роста, научного прогресса, решения социальных проблем".



ВСЕРОССИЙСКИЙ КОНКУРС  
"УСПЕХ И БЕЗОПАСНОСТЬ"



ВСЕРОССИЙСКИЙ КОНКУРС  
"ЗДОРОВЬЕ И БЕЗОПАСНОСТЬ"



ВСЕРОССИЙСКИЙ КОНКУРС  
"КЛИМАТ И ОТВЕТСТВЕННОСТЬ"



ЧЛЕНСТВО  
В АССОЦИАЦИИ



## //Страница конкурса

Вы попали на  
страницу  
**КОНКУРСЫ  
АССОЦИАЦИИ  
«ЭТАЛОН».**  
Выберите конкурс  
**УСПЕХ И  
БЕЗОПАСНОСТЬ**

### Конкурсы Ассоциации Эталон



#### Здоровье и Безопасность

Всероссийский конкурс на лучшее инновационное решение в области обеспечения безопасных условий труда

Конкурс «Здоровье и безопасность» проводится в целях выявления наиболее выдающихся достижений в области обеспечения безопасных условий труда и сохранения здоровья работающих, а также поощрения личностей, внесших наиболее весомый вклад в развитие науки, технологий и решение практических задач в области охраны труда.

Конкурс «Здоровье и безопасность» учрежден в 2005 году, по инициативе Межрегиональной Ассоциации содействия обеспечению безопасных условий труда ЭТАЛОН, при поддержке Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации и Ассоциации СИЗ.



#### Успех и Безопасность

Всероссийский конкурс на лучшую организацию работ в области условий и охраны труда

Конкурс «Успех и безопасность» проводится в целях снижения уровня производственного травматизма и улучшения условий труда работников, активизации профилактической работы по предупреждению производственного травматизма и профессиональной заболеваемости в организациях. Задачами конкурса являются привлечение внимания общественности к важности решения вопросов обеспечения безопасных условий труда на рабочих местах, изучение и распространения передового опыта по организации работ в области охраны труда на уровне организаций. Участие в конкурсе - это возможность продемонстрировать развитую корпоративную социальную ответственность, культуру безопасности, достижения по улучшению условий труда, компетентность специалистов, занятых в обеспечении охраны труда и сохранении жизни и здоровья работников.



## //Страница конкурса

# Вы попали на страницу конкурса «УСПЕХ И БЕЗОПАСНОСТЬ 2016» Нажмите кнопку **ПРИНЯТЬ УЧАСТИЕ**

Организационно- техническое обеспечение проведения Конкурса осуществляет  
Ассоциация «ЭТАЛОН»



МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ  
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

### ПРИКАЗ

О проведении Всероссийского конкурса на лучшую организацию работ в области условий и охраны труда «Успех и безопасность»

[ПОСМОТРЕТЬ НА САЙТЕ](#)



МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ  
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

### СОГЛАШЕНИЕ

о взаимодействии и сотрудничестве между Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации и Межрегиональной Ассоциацией содействия обеспечению безопасных условий труда «ЭТАЛОН»

[ПОСМОТРЕТЬ НА САЙТЕ](#)



МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ  
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

### ПОЛОЖЕНИЕ

о Всероссийском конкурсе на лучшую организацию работ в области условий и охраны труда «Успех и безопасность»

[СКАЧАТЬ](#)

[ПРИНЯТЬ УЧАСТИЕ](#)



## //Страница конкурса

Войдите в систему  
с логин/паролем с  
прошлого конкурса  
или пройдите  
регистрацию

Вход в систему с помощью учетной записи Эталон

admin

.....

Запомнить меня    [Зарегистрироваться](#)

**Войти**



## //Ввод общей информации

Вы попали на страницу выбора **типа участия**.  
Нажмите подходящую Вам кнопку:  
**ОРГАНИЗАЦИЯ**

### Добавление заявки на участие в конкурсе

[Главная страница](#) / [Заявка на участие в конкурсе](#)

Успех и безопасность 2016



ПОСМОТРЕТЬ ПОДРОБНУЮ ИНСТРУКЦИЮ  
КАК ЗАПОЛНИТЬ ЗАЯВКУ?

Тип  Организация  
 муниципальное образование (Орган местного самоуправления)

Номинация Не установлено

Проверить

Отмена



## //Выбор номинации

Заполните информацию на странице и нажмите  
**ПРОВЕРИТЬ**

Добавление заявки на участие в конкурсе

[Главная страница](#) / [Заявка на участие в конкурсе](#)

Успех и безопасность 2016



[ПОСМОТРЕТЬ ПОДРОБНУЮ ИНСТРУКЦИЮ  
КАК ЗАПОЛНИТЬ ЗАЯВКУ?](#)

Тип  Организация  
 Муниципальное образование (Орган местного самоуправления)

Номинация

Списочная численность работников - Ч,чел.

2013 год

2014 год

2015 год

ОКТМО - код по Общероссийский классификатор территорий муниципальных образований

ОКВЭД основной - код по Общероссийскому классификатору видов экономической деятельности



## //Ввод общей информации

# Нажмите кнопку **ЗАРЕГИСТРИРОВАТЬСЯ НА КОНКУРС**

*Если данные не сохраняются или происходит любая другая ошибка, пожалуйста напишите подробное письмо на [kot@aetalon.ru](mailto:kot@aetalon.ru) и сотрудники помогут Вам пройти регистрацию.*

### Добавление заявки на участие в конкурсе

[Главная страница](#) / [Заявка на участие в конкурсе](#)

Успех и безопасность 2016



[ПОСМОТРЕТЬ ПОДРОБНУЮ ИНСТРУКЦИЮ  
КАК ЗАПОЛНИТЬ ЗАЯВКУ?](#)

Тип  
 Организация  
 Муниципальное образование (Орган местного самоуправления)

Номинация  
Лучшая организация в области охраны труда среди организаций производственной сферы (с численностью работников более 500 человек)

Списочная численность работников - Ч,чел.

2013 год

500

2014 год

501

2015 год

502

ОКТМО - код по Общероссийский классификатор территорий муниципальных образований

45310000

- муниципальный округ Преображенское

ОКВЭД основной - код по Общероссийскому классификатору видов экономической деятельности

50.1

Деятельность ресторанов и услуги по доставке продуктов питания (ОКВЭД ОК 020-2014 (КДЕС ред.2))

[Зарегистрироваться на конкурс](#)

[Отмена](#)





## //Помощь

На странице анкеты будут появляться **подсказки**. Вам нужно навести курсор мыши на необходимое поле, в результате будет видна подсказка.

### Общие сведения об организации

#### ДАННЫЕ ОРГАНИЗАЦИИ

Организационно-правовая форма и полное наименование организации	<input type="text"/>
Сокращенное наименование организации (при наличии)	<input type="text"/>
Фирменное наименование организации (при наличии)	<input type="text"/>
ИНН - идентификационный номер налогоплательщика	6730015219
ОГРН - основной государственный регистрационный номер	<input type="text"/>
КПП - код причины постановки на учет	<input type="text"/>
ОКПО - код по общероссийскому классификатору предприятий и организаций	<input type="text"/>
ОКТМО - код по Общероссийский классификатор территорий муниципальных	20643420

Указывается в соответствии с учредительными документами, зарегистрированными в установленном порядке.



## //Ввод общей информации

Вы попали на страницу внесения конкурсных данных. Заполните показатель  
**ОБЩИЕ СВЕДЕНИЯ ОБ ОРГАНИЗАЦИИ**

### Общие сведения об организации

#### ДАННЫЕ ОРГАНИЗАЦИИ

Полное наименование организации	<input type="text"/>
ИНН - идентификационный номер налогоплательщика	<input type="text"/>
ОГРН - основной государственный регистрационный номер	<input type="text"/>
КПП - код причины постановки на учет	<input type="text"/>
ОКПО - код по общероссийскому классификатору предприятий и организаций	<input type="text"/>
ОКТМО - код по Общероссийский классификатор территорий муниципальных образований	<input type="text" value="45310000"/>
ОКФС - код по общероссийскому классификатору форм собственности	<input type="text"/>

#### МЕСТО НАХОЖДЕНИЯ И МЕСТО ОСУЩЕСТВЛЕНИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

Субъект РФ (область, край, республика)	<input type="text" value="Алтайский край"/>
Почтовый индекс	<input type="text"/>
Район (при наличии)	<input type="text"/>
Населенный пункт	<input type="text"/>
..	<input type="text"/>



## //Ввод общей информации

После заполнения всех данных нажмите кнопку  
**СОХРАНИТЬ.**

*Если данные не сохраняются или происходит любая другая ошибка, пожалуйста напишите подробное письмо на [kot@aetalon.ru](mailto:kot@aetalon.ru) и сотрудники помогут Вам пройти регистрацию.*

### КОНТАКТНАЯ ИНФОРМАЦИЯ

Телефон

Факс

E-mail адрес

### ЛИЦО, ОТВЕТСТВЕННОЕ ЗА ПРЕДОСТАВЛЕНИЕ ИНФОРМАЦИИ НА КОНКУРС

Должность (без указания места работы)

Наименование структурного подразделения (при наличии без указания места работы)

Фамилия

Имя

Отчество

Телефон

Факс

E-mail адрес

Сохранить

Отмена



## //Ввод показателей

Вы автоматически перейдете к вводу показателей.

Введите данные в показатель  
**ОБЩИЕ СВЕДЕНИЯ**  
и нажмите кнопку **СОХРАНИТЬ**.

### Общие сведения

В случае отсутствия данных вводите прочерк "-"

	2013 год	2014 год	2015 год
Количество рабочих мест - РМ	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>
Списочная численность работников - Ч, чел.	<input type="text" value="500"/>	<input type="text" value="501"/>	<input type="text" value="502"/>
из них: численность руководителей и специалистов, чел - Чрс.	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>
численность работников рабочих профессий, чел - Чраб.	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>
Списочная численность работников, которым положена бесплатная выдача СИЗ - Чсиз, чел.	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>
Списочная численность работников, подлежащих прохождению периодических медицинских осмотров - Чмо, чел.	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>
Списочная численность руководителей и специалистов, подлежащих обучению и проверке знаний по охране труда - ЧОрс, чел.	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>
Списочная численность работников рабочих профессий, подлежащих обучению и проверке знаний по охране труда - ЧОраб, чел.	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>



## //Ввод показателей

# Введите данные в ПОКАЗАТЕЛИ ПРОИЗВОДСТВЕННОГО ТРАВМАТИЗМА И ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ЗАБОЛЕВАЕМОСТИ и нажмите кнопку **СОХРАНИТЬ**

### Показатели производственного травматизма и профессиональной заболеваемости

В случае отсутствия данных вводите прочерк "-"

	2013 год	2014 год	2015 год
Количество несчастных случаев на производстве - Кнс, всего	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>
из них: легких - Кнсл	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>
тяжелых - Кнст	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>
со смертельным исходом - Кнсс	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>
групповых - Кнсг	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>
Численность пострадавших при несчастных случаях на производстве (всего) - Чнс, чел.	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>
из них: в легких случаях травмирования - Чнсл, чел.	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>
в тяжелых случаях травмирования - Чнст, чел.	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>
в случаях со смертельным исходом - Чнсс, чел.	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>
в групповых случаях травмирования - Чнсг, чел.	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>
Показатель частоты производственного травматизма в расчете на 1000 работающих - Кч	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>
Показатель тяжести производственного травматизма - Кт	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>
Показатель нетрудоспособности, равный Кч* Кт - Кн	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>
Численность лиц с впервые установленным профессиональным заболеванием - Чпз, чел.	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>

Сохранить

Отмена



## //Ввод показателей

Введите данные в  
показатель **СОСТОЯНИЕ УСЛОВИЙ ТРУДА**  
и нажмите кнопку **СОХРАНИТЬ**

### Состояние условий труда

В случае отсутствия данных вводите прочерк "-"

	2014 год	2014 год	2015 год
Количество рабочих мест, на которых условия труда не соответствуют государственным нормативным требованиям охраны труда - РМ3.1	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>
из них: количество рабочих мест, на которых условия труда отнесены к классу (подклассу) 3.1 - РМ3.1	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>
количество рабочих мест, на которых условия труда отнесены к классу (подклассу) 3.2 - РМ3.2	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>
количество рабочих мест, на которых условия труда отнесены к классу (подклассу) 3.3 - РМ3.3	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>
количество рабочих мест, на которых условия труда отнесены к классу (подклассу) 3.4 - РМ3.4	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>
количество рабочих мест, на которых условия труда отнесены к классу (подклассу) 4 - РМ4	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>
Списочная численность работников, занятых на рабочих местах с условиями труда не соответствующими государственным нормативным требованиям охраны труда - Ч3.1, чел	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>
из них: численность работников, на рабочих местах которых условия труда отнесены к классу (подклассу) 3.1 - Ч3.1, чел	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>
численность работников, на рабочих местах которых условия труда отнесены к классу (подклассу) 3.2 - Ч3.2, чел	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>
численность работников, на рабочих местах которых условия труда отнесены к классу (подклассу) 3.3 - Ч3.3, чел	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>
численность работников, на рабочих местах которых условия труда отнесены к классу (подклассу) 3.4 - Ч3.4, чел	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>
численность работников, на рабочих местах которых условия труда отнесены к классу (подклассу) 4 - Ч4, чел	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>
Списочная численность работников, получающих компенсацию за работу во вредных (или) опасных условиях труда на рабочем месте - Ч4.ком, чел	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>
из них: численность работников, имеющих повышенный размер оплаты труда - Ч4.п, чел	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>
численность работников, имеющих ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск - Ч4.от, чел	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>
численность работников, имеющих сокращенную продолжительность рабочего времени - Ч4.в, чел	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>
Списочная численность работников, получающих бесплатно молоко или другие равноценные пищевые продукты - Ч4.м, чел	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>
Списочная численность работников, получающих бесплатное лечебно-профилактическое питание - Ч4.п.л, чел	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>
Списочная численность работников, имеющих право на досрочное назначение трудовой пенсии по старости (Список №1, Список №2, прочие пенсии за особые условия труда, пенсии за выслугу лет, установленные законодательством) - Ч1.2, чел	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>

Сохранить

Отмена



## //Ввод показателей

# Введите данные в показатель СВЕДЕНИЯ О СИСТЕМЕ УПРАВЛЕНИЯ ОХРАНОЙ ТРУДА и нажмите кнопку **СОХРАНИТЬ**

### Сведения о системе управления охраной труда

В случае отсутствия данных вводите прочерк "-"

	2013 год	2014 год	2015 год
Численность работников службы (отдела) охраны труда - Чел, чел.	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>
из них осуществляющих деятельность: в соответствии со штатным расписанием - Чел, чел.	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>
на условиях совместительства - Чел, чел.	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>
по договору (аутсорсинг) - Чел, чел.	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>
Наличие уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда - УПЛ	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
численность уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда - Чел, чел.	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>
Наличие комитета (комиссии) по охране труда - КОМ	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
численность членов комитета (комиссии) по охране труда, чел.	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>
Наличие локальных нормативных документов, обеспечивающих создание и функционирование системы управления охраной труда - ЛНД	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
из них: положение о системе управления охраной труда в организации - Поут	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
положение о возложении обязанностей по охране труда на руководителей - Пообз	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
положение о комиссии по охране труда - Пком	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
положение об организации работы уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда - Пулл	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
положение об организации и проведении административно-общественного трехступенчатого контроля за состоянием охраны труда - Плак	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
положение об организации обучения и проверки знаний по охране труда руководителей, специалистов, работников - Побуч	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
положение о порядке выдачи, хранения и пользования спецодеждой, спецообушью и другими средствами индивидуальной защиты - Поиз	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
положение о проведении предварительных и периодических медицинских осмотров (обследований) работников - Пмо	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
положение об организации и оказании первой помощи пострадавшим на производстве - Ппп	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
положение о разработке инструкций по охране труда для профессий работников и видов работ - Пинотр	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
положение о финансировании мероприятий по улучшению условий и охраны труда - Пфин	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
перечень нормативных правовых актов, содержащих требования охраны труда в соответствии со спецификой своей деятельности - Ппа	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Наличие коллективного договора - КД	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Наличие правил внутреннего трудового распорядка - ПР	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Наличие сертификата на соответствие системы управления охраной труда требованиям международных стандартов - СЕРТ	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Наличие кабинетов и уголков по охране труда, тренажеров по ОТ - КАБ	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Обеспеченность рабочих мест специалистов по охране труда постоянным доступом к электронным правовым справочным системам типа "КонсультантПлюс", "Гарант" и др. - СОС	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Сохранить

Отмена



## //Ввод показателей

# Введите данные в ПОКАЗАТЕЛИ ЭФФЕКТИВНОСТИ СИСТЕМЫ УПРАВЛЕНИЯ ОХРАНЫ ТРУДА и нажмите кнопку **СОХРАНИТЬ**

### Показатели эффективности системы управления охраны труда

В случае отсутствия данных вводите прочерк: "-"

	2013 год	2014 год	2015 год
Численность руководителей и специалистов, прошедших обучение и проверку знаний по охране труда - ЧПОро, чел.	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>
Численность рабочих профессий, прошедших обучение и проверку знаний по охране труда - ЧПОраб, чел.	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>
Численность работников, прошедших периодический медицинский осмотр - ЧПмо, чел.	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>
Численность работников, обеспеченных СИЗ - ЧПОиз, чел.	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>
Численность работников, у которых проведена оценка условий труда (специальная оценка условий труда, аттестация рабочих мест по условиям труда), всего чел. - Чут	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>
Количество рабочих мест, на которых проведена оценка условий труда (специальная оценка условий труда, аттестация рабочих мест по условиям труда), всего рабочих мест - РМу т	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>
Сокращено рабочих мест с вредными и опасными условиями труда - РМС	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>
из них: за счет внедрения в производство новых технологий и технических средств - РМСтех	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>
за счет исключения воздействия вредных и опасных производственных факторов - РМСФ	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>
за счет сокращения объемов производства (рабочих мест) - РМСо	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>
Количество проверок по соблюдению законодательных и нормативных требований по охране труда, проведенных Государственной инспекцией по охране труда - Пгит	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>
количество выявленных нарушений Государственной инспекцией по охране труда - Нгит	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>
Количество проверок по соблюдению законодательных и нормативных актов по охране труда, проведенных Прокуратурой - Ппрок	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>
количество выявленных нарушений Прокуратурой - Нпрок	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>
Количество проверок по соблюдению законодательных и нормативных требований по охране труда, проведенных Технической инспекцией профсоюзов - Пти	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>
количество выявленных нарушений Технической инспекцией профсоюзов - Нти	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>
Наличие сертификата доверия работодателю, выданного государственной инспекцией труда - ДОВ <input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Участие организации в конкурсах по охране труда - КОН <input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Использование средств страховых взносов на финансирование предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников - ФОС <input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Наличие скидки к страховому тарифу на осуществление обязательного социального страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний - СИКД <input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Сохранить

Отмена





## //Ввод показателей

# Введите данные в показатель **ЗАТРАТЫ НА ФИНАНСИРОВАНИЕ МЕРОПРИЯТИЙ ПО ОХРАНЕ ТРУДА** и нажмите кнопку **СОХРАНИТЬ**

### Затраты на финансирование мероприятий по охране труда

В случае отсутствия данных вводите прочерк "-"

	2013 год	2014 год	2015 год
Суммарные затраты на производство продукции (работ, услуг) - Зп.у., тыс., руб.	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>
Суммарные затраты на предоставление компенсаций работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда (повышенный размер оплаты труда, ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск, сокращенная продолжительность рабочего времени) - Зкомп, тыс., руб.	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>
Суммарные затраты на мероприятия по охране труда (фактические) - Змер, тыс., руб.	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>
из них: суммарные затраты на обеспечение работников СИЗ - Зсиз, тыс. руб.	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>
суммарные затраты на обеспечение работников молоком или другими равноценными пищевыми продуктами - Змол, тыс. руб.	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>
суммарные затраты на обеспечение работников лечебно-профилактическим питанием - Злпп, тыс. руб.	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>
суммарные затраты на прохождение работниками медицинских осмотров, тыс. руб.	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>
суммарные затраты на проведение оценки условий труда работников (специальной оценки условий труда, аттестации рабочих мест) - Зоут, тыс. руб.	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>
суммарные затраты на санитарно-бытовое обеспечение работников - Зсб, тыс. руб.	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>
суммарные затраты на обучение работников вопросам охраны труда - Зобуч, тыс. руб.	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>
суммарные затраты на оборудование тренажеров, кабинетов, уголков по охране труда - Зкаб, тыс. руб.	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>
иные затраты, связанные с обеспечением безопасной эксплуатации зданий, сооружений, оборудования и т.п. - Зин, тыс. руб.	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>

Сохранить

Отмена



## // Подача заявки на конкурс

Заполните все страницы. Нажмите на кнопку  
**РЕДАКТИРОВАТЬ.**

### Успех и безопасность 2016

#### УЧАСТНИК:

Текущий статус заявки: **Формируется**

#### Заявка участника

Страница	Заполнено	
Общие сведения	✘	<a href="#">Редактировать</a>
Показатели производственного травматизма и профессиональной заболеваемости	✘	<a href="#">Редактировать</a>
Состояние условий труда	✘	<a href="#">Редактировать</a>
Сведения о системе управления охраной труда	✘	<a href="#">Редактировать</a>
Показатели эффективности системы управления охраны труда	✘	<a href="#">Редактировать</a>
Затраты на финансирование мероприятий по охране труда	✘	<a href="#">Редактировать</a>
Общие сведения об организации	✘	<a href="#">Редактировать</a>

[Подать заявку на участие](#)



## // Подача заявки на конкурс

Галочка напротив показателя означает его полное заполнение. Для подачи заявки на конкурс нажмите на кнопку

### **ПОДАЧА ЗАЯВКИ НА УЧАСТИЕ.**

\*Вы можете подать заявку только после полного заполнения всех показателей.

#### Успех и безопасность 2016

УЧАСТНИК: Алоаоао,7710353606

Текущий статус заявки: **Формируется**

#### Заявка участника

Страница	Заполнено
Общие сведения	✓
Показатели производственного травматизма и профессиональной заболеваемости	✓
Состояние условий труда	✓
Сведения о системе управления охраной труда	✓
Показатели эффективности системы управления охраны труда	✓
Затраты на финансирование мероприятий по охране труда	✓
Общие сведения об организации	✓

Подать заявку на участие



## //Подача заявки на конкурс

Вы попали на страницу отправки заявки.

Нажмите кнопку **ПОДАТЬ ЗАЯВКУ НА КОНКУРС**.

**Обратите внимание, Вы можете отправить заявку только после заполнения всех данных.**

Проверьте достоверность указанной вами информации.

Чтобы вернуть заявку на коррекцию необходимо написать письмо на [kot@aetalon.ru](mailto:kot@aetalon.ru), тема письма: «**Редактирование заявки**»

The screenshot shows a web interface for submitting an application. On the left is a navigation menu with three items: 'Главная страница', 'Мои заявки', and 'Конкурсы'. The main content area has the title 'Подача заявки на участие конкурсе'. Below the title is a paragraph of text explaining the submission process and the possibility of corrections. At the bottom of the main area are two buttons: a blue button labeled 'Подать заявку на конкурс' and a white button labeled 'Отмена'. The blue button is highlighted with a red rectangular border.



## //Заявка отправлена

Заявка на участие в конкурсе отправлена.  
Нажмите кнопку **ПЕРЕЙТИ К СПИСКУ ЗАЯВОК**.  
Вы перейдете в раздел **МОИ ЗАЯВКИ**


The screenshot shows a web interface for the 'ЭТАЛОН / Конкурсы' section. On the left is a navigation menu with the following items: 'Главная страница', 'Мои заявки' (highlighted with a blue bar), and 'Конкурсы'. The main content area displays a green confirmation message: 'Заявка успешно подана и проходит модерацию'. Below this message is a blue button labeled 'Перейти к списку заявок', which is highlighted with a red rectangular border.



## //Мои заявки

В этом разделе вы можете видеть – **статус вашей заявки**.  
**Нажав на «редактировать»** – вы можете просмотреть вашу заявку.

### Заявки на участие в конкурсах

ИД заявки	Конкурс	Тип участника	Номинация	Статус заявки
13183	Успех и безопасность 2010 Организация	Организация	Лучшая организация в области охраны труда среди организаций производственной сферы (с численностью работников более 500 человек)	Проверяется 



## //Помощь

- **Не приходит логин/пароль после регистрации в личном кабинете** – отправьте письмо на адрес [kot@aetalon.ru](mailto:kot@aetalon.ru), в котором укажите, что Вам не пришел доступ к личному кабинету и адрес электронной почты, на которую была произведена регистрация и на нее будет выслан доступ оператором вручную, тогда письмо не попадет в спам;
- **Вы не знаете как рассчитать показатели для ввода в таблицы** – отправьте письмо на адрес [kot@aetalon.ru](mailto:kot@aetalon.ru), подробно опишите все свои вопросы и Вы получите детальный ответ на данное письмо.



## //Контактная информация Ассоциация «ЭТАЛОН»

- Дополнительную информацию и консультацию вы можете получить по телефону: 8 (495) 411 09 98;
- Так же все вопросы по заполнению показателей, можно направить на электронную почту [kot@aetalon.ru](mailto:kot@aetalon.ru);
- Пожалуйста, указывайте корректную тему письма и подробно описывайте какая помощь Вам необходима, тогда работа будет наиболее оперативной.